

報道関係各位

2016年4月4日

株式会社ツクイ

2016年度 ツクイ入社式 社長挨拶

株式会社ツクイは、2016年4月1日に本社所在地の横浜にて2016年度入社式を執り行いました。

今年度は、当社過去最大人数の74名（男性27名、女性47名）の新入社員が入社しました。入社式には津久井 宏代表取締役社長を始めとする役員や各事業の責任者が出席し、新入社員を歓迎しました。



津久井社長は、新入社員に向けて「ツクイは介護を始めて今年で33年目になります。介護保険が始まる以前から、当社のスローガンである『福祉に・ずっと・まっすぐ』のもと介護の事業に係わってきました。品質にこだわりフランチャイズやM&Aは行わず直営でやってきました。

創業者の想いは、お客様目線でサービスをすること。自分の身内だったら、自分の身内に対して『このサービスでいいのか？』ということを照らし合わせられる人であって欲しい。人と人との真剣な関係を作って欲しい。そこに本質的なものがあります。

ツクイは4月に組織変更を行い、新たにサービス推進本部を創設しました。採用から研修、キャリアパスを一気通貫でひとつの部署で皆さんを支援します。介護の業界は色々な企業があります。ツクイのメインはデイサービスです。専門職性、食事や機能訓練、医療等、組織として対応していきたい。多職種が連携することがキーワードになります。経験をして成長、進化する。現場の経験は大切であり、たくさんのお客様に接点をいただけた方、また多職種連携を色々な形でやってきた方、強い。在宅で看取ることが今後のテーマになっています。そこには多職種連携がなければ成り立たないと思っています。

これから現場に出て、まずひとりのお客様に褒められるように勉強してください。そこから自分でスイッチを入れ、そして次のステージへ上がってください。介護は可能性のある、人に喜ばれる、将来が有望な仕事です。ツクイは、職員に定年まで活躍していただきたいと思っています。介護の素敵な部分を実務経験の中で積み上げていってください。

皆さんは幹部候補です。最初は笑顔、ひたむきな前向きさで勝負、近い将来には専門職性を高め、資格取得にも挑戦していきましょう。皆さんの成長に期待しています。」と激励しました。

また、ツクイは2017年度の新卒採用人数の計画を100名とすることを決めました。超高齢社会における介護人材の不足を想定し、積極的な採用を継続していきます。

【参考】株式会社ツクイ 2016 年度入社式

日 時：2016 年 4 月 1 日（金）10:30 開始

場 所：上大岡オフィスタワー内研修室

式次第：10:30 開式、辞令交付、社長祝辞、役員紹介、答辞 等

新入社員数：74 名

以 上

お問い合わせ先

株式会社ツクイ 経営企画部 渡邊・杉浦・森山 Tel : 045-842-4193