

ツクイの女性の活躍を応援する行動宣言

1. 自社内における取組み

- 1) 女性の管理職への登用について、今後も35%以上を維持し続けるとともに、個性や能力をより発揮できるよう、その活躍の職域拡大に取り組んでいきます。
- 2) ライフステージの変化により、職場を離れた人材について「ジョブリターン支援制度」の利用促進を行い、その復職を支援するとともに、再び女性がイキイキと活躍できる職場づくりを行います。
- 3) 介護や育児をしながら、仕事と家庭を両立できるよう福利厚生の拡充に努め、女性が輝く社会の実現に向け、活躍し続けることができる働きやすい職場環境を創っていきます。

2. ムーブメント拡大のための取組み

- 1) 介護業界における女性の活躍推進に向けて、業界団体への取組みに積極的に参加します。
- 2) 女性活躍企業の手本として、ムーブメント拡大の旗振り役となり、介護業界が女性の活躍できる業界であることを示していきます。

2015年11月5日

株式会社ツクイ

津久井 宏

「かながわ女性の活躍応援団」とは？

出産・子育て期に離職する女性の割合を示す、いわゆる M 字カーブを解消し、性別に関係なく個性と能力を發揮できる社会を実現するため、神奈川県が、同県にゆかりの深い企業 10 社によびかけて結成したものです。各団員が自社等の取組みを行動宣言として発信することによって、社会全体で女性の活躍を応援するムーブメントを創出することを趣旨としています。